

ERDEM
&
ERDEM

Türkiye'de Aile Şirketleri

• ——— •



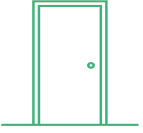
Giriş

Aile şirketleri en basit tanımla şirketin kontrolünü sağlayan paylarının ya da şirketi yönetme yetkisinin bir ailenin çeşitli bireylerine ait olduğu şirketlerdir. Tüm dünyada yaygın görülen bir işletme şekli olan aile şirketlerinin unsurları olarak; şirketin pay sahipliğinde bir veya daha fazla aile üyesinin çoğunluğa sahip olması, yönetimde aile üyelerinin hakimiyeti, ailenin firma yönetimi üzerindeki stratejik etkisi ve aile ilişkilerinin sürekliliği sayılabilir. Söz konusu şirketlerde, özellikle bireylerin arasındaki ailevi ve ticari bağlar olmak üzere çoklu bağlantılar nedeniyle girift bir ilişki dinamiği ile karşılaşılır.

Dünyadaki saygın ve nesiller arası geçişi sağlıklı uygulamış aile şirketleri arasında, **Volkswagen AG, BMW AG, Ford Motor Company, Schwarz Gruppe, Wal-Mart Stores, Inc, Dell Inc, LG Corporation ve Siemens A.G** gibi çeşitli sektörlerden çok sayıda örnekle karşılaşılabilir. Üretim araçlarının bölünmemesi için bir arada faaliyet gösteren mütevazî şirketlerden, sektöründe dünya devi şirketlere kadar birçok aile şirketinde belli ortak özellikler görülür. Örneğin:



Ailenin ismi ve prestijinin şirketle birlikte geliştiği ve çoğunlukla aynı yönde etkilendiği görülür.



Özellikle dışarıdan yatırım alınmadan önceki safhada, aile bireyleri tarafından kurulması ve yönetilmesi sebebiyle şirket daha kapalı bir izlenime sahip olabilir.



Nesiller arasında başarılı bir geçiş yapıp yapılamamasından bağımsız olarak genellikle, aileden en az iki neslin şirket yönetimiyle ilgilendiği ve aile üyelerinin aile ve iş ilişkilerinin iki yönlü olarak etki doğurduğu gözlemlenir.

Anılan bu ortak özellikler değerlendirildiğinde, nesiller arası her bir geçişte daha da kurumsal bir yapının tesis edilmesi ve bu yapının hukuki ağlarla sağlamlaştırılması şirketin büyüyerek yüzyılları devirebilmesi adına büyük önem taşır. Erdem & Erdem'in danışmanlık hizmeti sunduğu, aşağıda açıklanan araçlar ve süreçler ile aile şirketlerinin yapısal riskleri minimuma indirilerek, aile değerlerine bağlı ve de aynı zamanda dinamik ve sektörün güncelliğini yakalayan yapılar kurulması hedeflenir. Böylelikle, hem profesyonel yöneticilerle şirketin yönetsel yetileri arttırılabilir, hem de ailenin hakimiyeti talep edildiği ölçüde korunarak sağlıklı bir büyüme sağlanır.



Hukuki Danışmanlık



1. Aile Anayasası



2. Ortaklar Sözleşmesi



3. Esas Sözleşme



4. Kurumsallaşma / Kurumsal Yönetim



5. Yol Ayrımı: Ortaklıktan Çıkma
ve Olası Diğer Çözümler



6. Uyuşmazlıkların Çözümü



Türkiye’de Aile Şirketleri dosyamızın tamamına erişmek için bizimle iletişime geçebilirsiniz.



Tuna Çolgar
Ortak

tunacolgar@erdem-erdem.av.tr



Sevgi Ünsal Özden
Yönetici Avukat

sevgiunsal@erdem-erdem.com



Yasal Uyarı

Bu broşürde yer alan bilgi ve değerlendirmeler sadece bilgilendirme amaçlı olup Erdem & Erdem tarafından hazırlanmıştır. Bu broşür reklam amacıyla veya Avukatlık Meslek Kuralları'na aykırı olan başka bir amaçla kullanılamaz. Erdem & Erdem tarafından açıkça yazılı olarak izin verilmediği müddetçe bu program içeriğine bağlantı verilemez, kaynak gösterilerek alıntı yapılamaz, kısmen veya tamamen kullanılamaz. Bu broşür kapsamındaki tüm bilgi, belge ve değerlendirmelerin fikri mülkiyet hakları Erdem & Erdem'e aittir ve tüm hakları saklıdır.

İSTANBUL

Ferko Signature, Büyükdere Caddesi, No. 175
Kat. 3, 34394 Esentepe - Şişli, İstanbul

+90 212 291 73 83
+90 212 291 73 82

istanbul@erdem-erdem.av.tr

İZMİR

1476 Sokak, No. 2, D. 27, Aksoy Plaza
Alsancak, İzmir

+90 232 464 66 76
+90 232 466 01 21

izmir@erdem-erdem.com